

2021 年 5 月 18 日（火）

トライトグループ

【5 月 28 日（金）看護職向けオンラインセミナー開催】

訪問看護師であり経営者、多くの看護師を支える西山妙子氏が登壇

～看護師のキャリアと訪問看護の魅力をテーマに、未来の看護師の在り方を考える～

医療・福祉分野での人材紹介・派遣サービス大手のトライトグループ（本社：大阪府大阪市、東京本部：東京都千代田区、代表取締役 CEO：笹井 英孝）は、この度、看護職を対象に、訪問看護師であり経営者の西山妙子氏によるオンラインセミナー【これからの「ナースライフバランス」と"その人らしさ"を叶える訪問看護】を 2021 年 5 月 28 日(金) 19 時 30 分より開催します。



第8回 「キャリア」×「学び」セミナーシリーズ

これからの
ナースライフバランスと
その人らしさを叶える
訪問看護

登壇者
訪問看護師・ケアマネージャー
マインヘルスケア株式会社代表取締役
西山 妙子 氏

5.28 金 19:30-21:00 オンライン開催

TRYT

トライトグループでは、医療・福祉における専門職人材の成長・キャリア支援を目的に、「キャリア」×「学び」をテーマにした月 1 回のオンラインセミナーを開催しています。このセミナーシリーズでは、当社が各業界の専門家と連携し、医療・福祉業界で働く人々の長期的なキャリア形成や、人材の成長を支援しています。今回のシリーズ第 8 回では、訪問看護師であり経営者、そしてコミュニティマネージャーである西山妙子氏をお迎えします。

看護師は国家資格としていつでもどこでも働くことが出来る職業である一方、女性比率が高いことから、出産や育児などの自身のライフイベントと看護師としてのキャリア形成をどう並行していくのかについて悩んでい

る人も多いのではないかと考えています。本セミナーでは、看護師のキャリアの現状と課題とともに西山妙子氏の看護師としてのご経歴やご自身の働き方をロールモデルとして紹介していただくほか、自身で行っている看護職向けメディア「ナース Lab（ナースラボ）(1*)」で紹介している様々な看護師の働き方を交えながら、看護師としてのこれからのキャリアの考え方「ナースライフバランス」についてお話ししていただきます。

また、地域包括ケアの時代と言われる今、訪問看護の需要も年々高まっています。日本看護協会が2021年2月に出したデータ(2*)によると、看護師の有効求人倍率は全体で2.34倍となる中、訪問看護ステーションにおける有効求人倍率は3.10倍となっており、この数字は施設種別でも最も高い数字となっています。裁量や責任が大きいため敬遠されがちな訪問看護の仕事において、正しい理解と訪問看護の魅力を伝えていくことは、訪問看護師を増やし地域包括ケアを進めるうえでも重要です。

セミナーの後半では、利用者の暮らしを支え、その人らしい生き方に寄り添う訪問看護の魅力と、訪問看護が看護師自身の成長にどう通じていくのかについてもお話ししていただきます。

本セミナーを通じて、看護師という資格を活かした自分自身の生き方や、これからの看護職の在り方について改めて見つめ直す機会を設けるとともに、今後も需要が高まっていく訪問看護について、興味を持つ看護師の背中を押していきます。

1* 新しい看護師のライフスタイルの提案を行うオンラインサロン「ナースライフバランス研究室(ナースlab)」

<https://nurselab.net/home>

2* 2019年度ナースセンター登録データに基づく看護職の求職・求人・就職に関する分析（公益社団法人日本看護協会、2021年2月17日）

https://www.nurse.or.jp/up_pdf/20210217131441_f.pdf

【「キャリア」×「学び」セミナーシリーズ第8弾

これからの「ナースライフバランス」と"その人らしさ"を叶える訪問看護 セミナー詳細】

■日時

2021年5月28日（金） 19時30分～21時00分

■配信方法

オンライン（Teams） ※PCの場合アプリのDL不要

■参加費

参加費 500円

■申込方法

参加にあたってはPeatixより事前の参加お申込みが必要となります。

■セミナー内容

- 1) 看護師のキャリアとは？
- 2) ナースライフバランスを研究する
- 3) 自分らしさとその人らしさを叶える訪問看護
- 4) これからのイケてる看護師になろう

※当日は質疑応答のお時間も設けます。

■登壇者プロフィール

西山妙子

訪問看護師・ケアマネージャー マインヘルスケア株式会社代表取締役。

2001年 横浜赤十字看護専門学校卒業後、総合病院外科・ICU病棟、大学病院手術室に勤務。結婚、子育て、療育のため一旦潜在看護師へ。2013年訪問看護にて現場復帰する。同ステーション内の居宅介護支援事業所にてケアマネを経験。2017年10月より病院と家の往復の生活だけで疲弊しないでほしいと看護師の横のつながりや、新しい看護師のライフスタイルの提案を行うオンラインサロン「ナースライフバランス研究室(ナース lab)」を企画運営(現会員数約900名以上)。

2019年総合病院の看護部長として、地域連携、退院時支援の導線を整備、人材採用に奮闘。現在は訪問看護ステーションの非常勤として働きながら看護師支援事業を行う。



■マインヘルスケア株式会社 概要

商号：マインヘルスケア株式会社

本社：熊本県宇城市三角町波多 90

営業本部：東京都足立区梅島 1-11-14

URL：<http://minehealthcare.co.jp/>

創立：2014年10月2日

事業内容：

商品開発事業

看護師支援事業

【トライトグループ概要】

トライトグループとは、株式会社トライト、株式会社トライトキャリア、株式会社トライトエンジニアリングからなる人材紹介・派遣サービスグループです。2004年の創業から2020年まで17年連続の増収増益を実現してきました。主軸サービスである人材紹介・派遣業に合わせて人材育成・キャリア支援を強化し、医療・福祉業界を取り巻く慢性的な人材不足に関わるすべての社会課題へ寄与することを目指しています。

本社所在地:大阪府大阪市北区曽根崎 2-12-7 清和梅田ビル 13 階
東京本部:東京都千代田区有楽町 2-7-1 イトシアオフィスタワー16 階
代表取締役 CEO:笹井英孝
社員数: 2,789 名 (臨時雇用者を除く) ※2020 年 12 月時点

代表取締役 CEO:笹井英孝プロフィール

1991 年東京大学法学部卒業。2000 年コロンビア大学経営大学院修士課程 (MBA) 修了。国内大手銀行、外資系コンサルティングファーム等を経て、2005 年医療機器メーカーであるオムロンコーリン株式会社の社長に就任。その後、セント・ジュード・メディカルやライフドリンクカンパニー等で経営トップを歴任。2019 年 11 月、トライトグループ(旧: TS グループ)CEO 及び同グループ 3 社 (株式会社トライト、株式会社トライトキャリア、株式会社トライトエンジニアリング) の代表取締役に就任。



【各社概要】

和文社名: 株式会社トライト

英文社名: TRYT Inc.

設立: 2016 年

事業内容: 人材紹介・派遣サービス等の事業を行うグループ会社の競争力強化に向けた各種環境の整備と支援、経営計画・管理ならびにそれに付帯する業務

<https://tryt-group.co.jp/>

和文社名: 株式会社トライトキャリア

英文社名: TRYT Career Inc.

設立: 2014 年

事業内容: 医療・福祉業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-career.co.jp/>

和文社名: 株式会社トライトエンジニアリング

英文社名: TRYT Engineering Inc.

設立: 2004 年

事業内容: 建設業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-eng.co.jp/>

【本件に関する問い合わせ先】

トライトグループ 広報担当 伊藤

TEL:070-1442-8836 E-mail:info@tryt-group.co.jp