

## 【トライトグループの女性活躍推進への取り組み】

「女性活躍推進室」新設、新卒入社4年目の最年少女性管理職がリーダーに就任

また2022年新卒の内定者向け「女性活躍推進セミナー」を初開催

～学生の関心の高まりを受け企画、24名が参加し女性管理職と意見交換を実施～

医療・福祉分野での人材紹介・派遣サービス大手のトライトグループ（本社：大阪府大阪市、東京本部：東京都千代田区、代表取締役 CEO：笹井 英孝）は、次世代を担う女性リーダーの輩出と、「社会から尊敬される企業」の実現を目的に、この度、社長直轄部門として「女性活躍推進室」を設置し、リーダーとして新卒入社4年目で、現在営業所長職の職位の最年少女性管理職（20代）が就任したほか、社内公募で集まった計31名で女性活躍推進プロジェクトを始動したことをお知らせします。

また、20代でのキャリアアップや成長を軸に就職活動を行う学生のニーズを受けて、2022年4月に新卒入社予定の内定者に向けた「女性活躍推進22卒セミナー」を6月8日（火）にオンライン開催しました。入社前の内定者に向け、自社の女性活躍の取り組みや実態を紹介する説明会や座談会開催は国内では新しい取り組みです。



▲女性活躍推進セミナーの様子

当社は2004年に創業し、建設業界における人材紹介・派遣業を開始後、2006年より人手不足が顕著な介護・医療・保育業界にも提供範囲を拡大し、これまで約5万5千件の施設に対して人材採用の支援を行い、ミッションである「挑む人と、ともに挑む」のもと、超高齢化社会における慢性的な人材不足に関わるすべての社会課題へ寄与するために、邁進してきました。

女性活躍推進の取り組みとしては、執行役員2名、監査役1名の計3名が女性なほか、今年3月社長直轄部門として「女性活躍推進室」を設置し、リーダーとして20代の最年少女性管理職が就任したほか、社内公募で集まった計31名で女性活躍推進プロジェクトを始動しています。今後このメンバーを中心に、相談しあえる各拠点間の女性従業員同士のコミュニティづくりと、社員自身が自己成長や市場価値向上に繋がる組織運営を行います。

さらに、当社は20代30代の若いうちに女性がマネジメントスキルなどを学び、実際に管理職経験を積むことで、ライフプランである結婚や出産、育児との両立のほか、ネクストキャリアを考える際に「より選択肢が広がる」と考え、仕事で活躍するための考え方・知識・スキルの向上と習得をサポートする「女性社員向け研修プログラム」を毎月オンライン開催し、女性リーダーの育成とロールモデルづくりに力を入れています。

これらの取り組みに加え、この度、学生側の女性活躍への関心の高さを受けて、2022年4月に新卒入社予定の内定者に向けた女性活躍の取り組み実態を解説するセミナーを初開催しました。

当日は希望する女子学生24名が参加し、女性活躍推進室の活動内容や当社におけるキャリアパス等を人事本部社員より説明したのち、推進室メンバーから自身のこれまで築いてきたキャリアについての話や事前に集めた学生からの質問に回答するなど、学生と女性管理職との意見交換を行いました。

参加学生からの質問は、「育児との両立ができる仕事か?」「結婚後も働いていける仕事なのか?」「女性としてのキャリアアップについて」など、女性活躍に関する質問事項が多く、ライフステージとキャリア形成への関心の高さが浮き彫りになりました。

## 【22年卒の内定者向け女性活躍座談会について】

### ・開催の背景

近年、自身のキャリアアップや成長を就職活動の軸として掲げている学生が非常に多く、ライフステージの変化前にキャリアや経験を積みたいと考える学生から、当社の女性活躍の取り組みに関する質問が増えていることから、学生のリクエストに応え本セミナーを初開催しました。女性活躍への理解を深めてもらうことを目的に、当社の働き方制度に関する説明をした上で、仕事と子育てを両立している社員や管理職女性へ直接学生が質問できる場を設けました。

### ・イベント詳細

日付：2021年6月8日（火）14:00～15:30

参加学生数：女性24名

形式：オンライン

参加エリア：東京5名、埼玉1名、千葉1名、神奈川2名、岐阜1名、静岡1名、愛知2名、京都2名、大阪3名、兵庫2名、奈良1名、広島1名、山口1名、沖縄1名

### ・当日の内容

人事本部長よりメッセージ

女性活躍推進室の紹介

当社におけるキャリアパスについて

登壇者の自己紹介

## ▼22年新卒からの質問内容

### 《ワークライフバランスについて》

- ・仕事とプライベートや、仕事と育児などの両立をする上で大変なことは？工夫していることは？
- ・利用している会社の制度、もしくは欲しい制度はどんな内容か？
- ・結婚後働けていける会社か？

### 《仕事へのスタンスや、やりがいについて》

- ・思い入れのある求職者もしくは法人とのエピソードを教えてください。
- ・キャリアアドバイザーとして働く上で女性が有利だと感じる経験はあるか？
- ・トライトグループで身につく力は何があると思うか？
- ・モチベーションを保つにはどうしたら良いか？
- ・1年目の時にどんなことを意識して仕事をしていたか？

### 《キャリアについて》

- ・入社前描いていたキャリアパスに比べ、今どれくらい実現出来ているか？
- ・自身のロールモデルとしている人がいるか？
- ・現役女性管理職の方々の今後のキャリアプランを知りたい？
- ・女性としてキャリアアップする上で心がけていることは？

## ▼参加した22年新卒の声（一部）

・実際に活躍している女性社員の方々がどのように日々育児と仕事の両立をしているのかイメージすることができました。キャリアアップも明確に示されているため、いつまでに自分がどういう力をつけ、成果も出せるようになればいいのかが分かりました。

・実際に取り組まれている制度や、先輩方の声を直接伺うことができ、非常に有意義な時間となりました。自分がこの会社でキャリアを積んでいくイメージも、少しずつですがはっきりとしてきました。

・女性の働き方や入社1年目に心がけていたことなど、気になっていた話を聞くことができ、良かったです。女性ならではの強みやキャリアステップを沢山知ることができ、入社後をイメージすることができました。

## ▼女性活躍推進室の本セミナー登壇者プロフィール

- ・株式会社トライトキャリア 営業本部 営業所長 遠藤綾

2018年4月に新卒社員としてトライトグループ入社後、保育士の人材紹介事業に従事。入社2年目には所属事業部内でトッププレイヤーとして名を連ね、年間2階級昇進後、2020年4月に現在の第三事業部（保育）の営業所長に就任。今年3月から女性活躍推進室のリーダーを兼務。



・株式会社トライト 営業本部 課長 服部彩花

大学卒業後、2年間生命保険会社で営業職として勤務後、2016年10月にトライトグループに入社し、看護師の人材紹介事業部にて営業職として従事。2021年5月管理職に着任するとともに、新設された営業支援課の立ち上げに抜擢。



・株式会社トライトキャリア 営業本部 サブリーダー 秋富摩由子

大学卒業後、約3年間不動産営業を経験、約6年間大手人材サービス会社にて、広告営業・人事・新卒教育担当に従事。その後6年間出産・育児期間を経て、2019年6月にトライトグループに入社。看護師の人材紹介事業部の営業職として勤務しつつ、2児の母として、子育てと仕事を両立。



### 【「女性活躍推進室」発足について】

当社では、2019年から2020年にかけて刷新した新経営体制のもと、外部から経験豊富な人材を積極的に採用し、トライトグループ執行役員として女性2名、女性監査役1名の登用のうえ、女性活躍を進めてきました。そして、更なるステップとして、女性が活躍する「社会から尊敬される企業」の実現を目的に、社長直轄部門として、2020年3月1日に「女性活躍推進室」を設置しました。

女性活躍推進室の設置にあたり、リーダーとして、新卒で現在入社4年目となる営業本部の遠藤綾（26才）が就任し、社内公募から集まった推進室メンバー1期生26名とその他サポートメンバーを合わせた計31名で始動しました。今後は、仕事で活躍するための考え方・知識・スキルの向上と習得するため、毎月1回・平日2時間に渡るオンラインにて研修を実施することで、相談しあえる各拠点間の女性従業員同士のコミュニティづくりと、社員自身が自己成長や市場価値向上に繋がる組織運営を行います。

そして、グループ共通の目標として男女別の将来の育成を目的とした教育訓練の受講率を80%以上にすることに加え、女性社員の採用が全体の約半数を占める株式会社トライトにおいては、現在の管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が2021年4月1日時点で11%に対し、2024年3月末までに30%を目標とするなど、グループ各社で目標数値\*1を掲げ、当社の女性社員の長期的に活躍するロールモデルの育成を行うことで、管理職に占める女性割合の向上を目指します。

\*1 女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」策定のお知らせ（2021年4月26日 トライトグループ） <https://tryt-group.co.jp/archives/1537/>

### ▼女性活躍推進室 リーダー 遠藤綾 コメント

私は、大学生時代の内定者インターンから当社で働く中で、当社の「出る杭は引っ張る」精神で多くの経験を積むことができました。また、それが当社の強みであると感じています。当社が掲げるミッションである「挑む人と、ともに挑む」という言葉は、社員内でも浸透し大事に継承されている考えで、その言葉のもと、私含め社員は、性別・年齢・職歴・出身関係なしに成長でき、挑み続けることができます。今回新たに設置された「女性活躍推進室」を一つのきっかけとして、社員同士がともに成長し、当社をよりよい会社にできるよう努めて参ります。

## 《当社の女性活躍推進に関する取り組みと結婚・出産/育児に関する支援制度》

### ■女性活躍推進に関する取り組み

#### 1) 2021年4月～・女性活躍推進室発足

-目的：次世代を担う女性リーダーの輩出、「社会から尊敬される企業」の実現と女性活躍推進法の順守

-チーム体制：リーダー1名、副リーダー1名、女性活躍推進室・第一期生26名、サポートメンバー3名

-活動内容：

- ・キャリアアップへの意識啓発を目的としたプログラムの実施
- ・女性のためのキャリア形成支援策を検討
- ・その他、相談会や少数チームでの意見交換会等の実施

#### 2) 2021年4月～・毎月の女性活躍推進研修会の開催

-目的：仕事で活躍するための考え方・知識・スキルの向上と習得

-実施頻度：月1回、平日2時間程度

-研修内容：キャリアマネジメント、コミュニケーション、ヒューマンマネジメント、ロジカルシンキング、営業研修、リーダーシップ研修等

#### 3) 2021年7月～・外部講師によるワークショップ開催

-日程：7月2日（金）13:00～16:30

-講師：井本陽久氏

-内容：試行錯誤・協働・発見をテーマとしたワークショップを実施予定

・講師 井本陽久氏 プロフィール

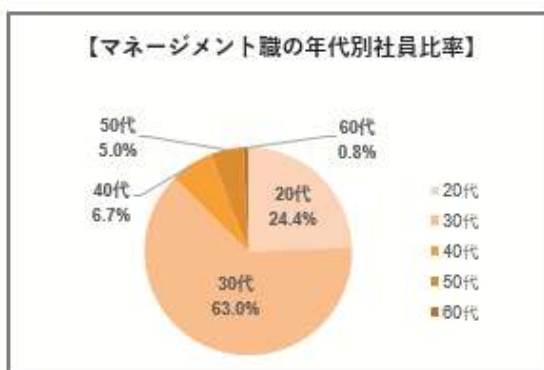
花まる学習会いもいも主宰。栄光学園中学高等学校、東京大学工学部卒業。星とおひさま葉山里山の学校顧問。アエラ、朝日新聞他、新聞雑誌などで多数紹介。長年、生徒と共に児童養護施設で学習ボランティアを続けている他、フィリピンのセブ島でも公立小学校や施設での学習支援活動を続けている。その生き方と活動は、『いま、ここで輝く。』（おおたとしまさ著）やNHK総合『プロフェッショナル仕事の流儀』で詳しく紹介されている。



### ■結婚・出産/育児に関する支援制度

#### 当社属性

当社男女比 6:4（20代～30代の社員が多く活躍しています。）



#### <結婚>

・結婚している女性社員数 約 18% ※グループ全体 2021年6月16日時点

内訳：20代 約 61%、30代 約 38%、40代 約 1%

・結婚休暇 5日間

※新型コロナウイルス感染症に伴って、入籍日または挙式のいずれか早い日付が2019年3月2日以降の場合は、会社が別途連絡するまでの間、結婚の日以降2年以内において5日以内とすることができる。

・結婚祝い金制度あり

#### <出産・育児>

・産前産後休暇制度有

・出産祝い金制度あり

・生理休暇制度あり

・育児休暇 取得可

※妊娠中は基本在宅勤務を推奨

#### <復職した社員の働き方>

・原則 育産休前の部署での業務

・時短勤務 9:30~17:00 (6時間)

#### 【トライトグループ概要】

トライトグループとは、株式会社トライト、株式会社トライトキャリア、株式会社トライトエンジニアリングからなる人材紹介・派遣サービスグループです。「ひとりの明日を変えることから、社会の未来を変えていく。」という新たなビジョンのもと、主軸サービスである人材紹介・派遣業に合わせて人材育成・キャリア支援を強化し、医療・介護・保育業界を取り巻く慢性的な人材不足に関わるすべての社会課題へ寄与することを目指しています。

本社所在地:大阪府大阪市北区曽根崎 2-12-7 清和梅田ビル 13 階

東京本部:東京都千代田区有楽町 2-7-1 イトシアオフィスタワー 16 階

代表取締役 CEO:笹井英孝

社員数:2,934 名 (臨時雇用者を除く) ※2020年12月時点

代表取締役 CEO:笹井英孝プロフィール

1991年東京大学法学部卒業。2000年コロンビア大学経営大学院修士課程(MBA)修了。国内大手銀行、外資系コンサルティングファーム等を経て、2005年医療機器メーカーであるオムロンコーリン株式会社の社長に就任。その後、セント・ジュード・メディカルやライフドリンクカンパニー等で経営トップを歴任。2019年11月、トライトグループ(旧:TSグループ)CEO及び同グループ3社(株式会社トライト、株式会社トライトキャリア、株式会社トライトエンジニアリング)の代表取締役に就任。



**【各社概要】**

和文社名：株式会社トライト

英文社名：TRYT Inc.

設立：2016年

事業内容：人材紹介・派遣サービス等の事業を行うグループ会社の競争力強化に向けた各種環境の整備と支援、経営計画・管理ならびにそれに付帯する業務

<https://tryt-group.co.jp/>

和文社名：株式会社トライトキャリア

英文社名：TRYT Career Inc.

設立：2014年

事業内容：医療・福祉業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-career.co.jp/>

和文社名：株式会社トライトエンジニアリング

英文社名：TRYT Engineering Inc.

設立：2004年

事業内容：建設業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-eng.co.jp/>

**【本件に関する問い合わせ先】**

トライトグループ 広報担当 柴田

TEL080-4397-6209 E-mail:info@tryt-group.co.jp