

2021年2月18日(木)
トライトエンジニアリング

建設系人材派遣・トライトエンジニアリング

リブランディングでユニフォームを一新、社員の意識も改革

～社員11名のプロジェクトチーム結成、オンラインヒアリングから見える社員の思い～

建設業界における人材派遣サービスを展開する、トライトグループ傘下の株式会社トライトエンジニアリング（本社：大阪府大阪市、東京本部：東京都千代田区、代表取締役 CEO：笹井 英孝）は、昨年11月からグループ内で進めるリブランディングに伴い、営業本部社員全員が着用するユニフォームを一新します。新たな秋冬用ユニフォームには、「More Beautiful」の企業理念のもと、エコロジー活動やサステナブルな素材開発など、SDGs に対する取り組みを積極的に行う、カーシーカシマ株式会社（本社：栃木県佐野市、代表取締役：増田宣二、以下カーシーカシマ社）のブライトツイルストレッチブルゾンを採用しました。



▲トライトエンジニアリング 新ユニフォーム着用写真

【背景】

当社が所属するトライトグループは、昨年11月1日に新たなステージに向けて当社の成長を加速させるため、リブランディングの実施・社名変更をいたしました。それに伴い、当社の営業本部社員が着用するユニフォームを新たに検討するため、当社初の取り組みとして、営業本部・経営企画本部・マーケティング本部からなる、グループ横断のプロジェクトチームを発足し、今後の働き方や組織の在り方をふまえながら、ブランディングに寄与できるデザインを検討し、この度のユニフォームの一新に至りました。

【トライトエンジニアリングについて】

トライトグループ創業の2004年から、建築施工管理、土木施工管理、設備施工管理、電気施工管理、CADオペレーターなどの建設業界に特化した求人・転職情報サイト「施工管理ジョブ」を運営し、建設現場に施工管理を行う技術者（現場監督）の派遣・転職支援事業を行っております。北海道から沖縄まで全国11拠点に営業所を設け、日本を代表するスーパーゼネコン・大手ゼネコンから工務店など幅広い企業を取引先に持ち、全国で約1500人の人材の派遣を行っています。

【ユニフォームプロジェクトについて】

当社では、取引先企業・派遣社員との連帯感や同じ視線でコミュニケーションがとれるように、創業当初から営業本部の所属社員へユニフォームを貸与しています。今回の新ユニフォームの検討をすべく、本プロジェクトに参画を希望する社員を着用する営業社員から募集し、営業本部（着用視点）・経営企画本部（ブランディング視点）・マーケティング本部（デザイン視点）計11名からなるプロジェクトチームを発足、オンラインヒアリングにて検討を進めました。

あるべき姿を定義して、その実現方法を考える思考法であるバックキャストを用いて、プロジェクトチームで今後の働き方や組織の在り方を想像するなかで、①更なる組織力の強化のきっかけになるもの②在宅での業務やカフェでの派遣社員との面談の実施など多様な働く環境の変化にも対応ができるデザイン③ジェンダー平等な企業文化の醸成に寄与できるもの、これら3点を検討項目とし、デザインの調査を行いました。



▲プロジェクトチームのオンラインヒアリングの様子

カーシーカシマ社は「More Beautiful」を企業理念として掲げ、ECO-FORM*1などのエコロジー活動や地域への貢献等SDGsへの取り組み、女性貢献活動に力を入れている会社です。当社が掲げるビジョン「ひとりの明日を変えることから、社会の未来を変えていく」にも親和性が高いことと、女性やダイバースな社会に向けて発信するユニセックスデザインで、かつ、普段着ているファッションに近いデザイン性を取り入れたプライベートワークウェアで、3点の検討項目を叶えていたため、秋冬用ユニフォームとして同社のブライトツイルストレッチブルズンを採用するに至りました。

今後は、カーシーカシマ社の「ECO-FORM」のリサイクリング・システムを通して、当社としてもエコロジー活動を行っていきます。また、同プロジェクトで春夏用のユニフォームの決定を進めるとともに、当社における働き方に対する意識改革と更なるチーム力強化のため、経営企画本部とマーケティング本部による社内PR企画の検討と、チーム内の女性社員の視点から、女性活躍に対する新たな取り組みなどを検討していく予定です。

*1 ECO-FORM (エコフォーム、カーシーカシマ株式会社)

<https://karsee.com/company/eco/ecoform>

■トライトエンジニアリング 執行役員兼営業本部長 前田拓潤

当社は営業社員も作業着型のユニフォームを着用しており、人材業界内では珍しいかと思えます。ただ建設業界で働くにあたり、ユニフォームの着用はごく自然なことです。私たちは人材業界で事業を行いつつも、当社が向き合う業界の当たり前を一緒につきつめ、同じ問題に対してともに取り組んでいきたいという思いを、ユニフォームの着用の継続に込めています。本プロジェクトを通し、グループの垣根を越えて、考えを一つの形にする事ができたと感じ、また、新社名に対する社員の思いもより強くなった良いきっかけとなりました。今後は、これまで当社が築いてきた良い点は残しつつ、新しい事を取入れ、さらなる飛躍をしたいと思えます。

■トライトエンジニアリング 営業本部 名古屋営業所 サブリーダー 妹尾辰馬

数年前から建設業界の人手不足は改善されておらず、世の中の需要は高いが人材が追いついていない状況です。そんな中、私たちのミッションは、人手不足の現場へ労働力の提供をすることはもちろんのこと、未経験者や建設業を途中で辞めてしまった方を当社の条件で建設業に携わって頂くことです。今、弊社の技術者で未経験から初めて頂いた方が数年後もご活躍していたら嬉しく思います。また、社名が変わり、リブランディングをして今までデジタルでなかったものがデジタル化し、目に見える形で働き方そのものが良くなっていると感じています。今後は会社から提供してもらうサービスを使用し、会社全体が働きやすい職場になればと思っています。

【トライトグループ (旧：TSグループ) 概要】

トライトグループとは、株式会社トライト、株式会社トライトキャリア、株式会社トライトエンジニアリングからなる人材紹介・派遣サービスグループです。2004年の創業から2020年まで17年連続の増収増益を実現し、介護・保育の人材紹介の分野においては業界1位、看護人材紹介では2位のシェア率をもつ企業に成長しました。2020年11月1日よりTSグループから「トライトグループ」に社名変更をし、主軸サービスである人材紹介・派遣業に合わせて人材育成・キャリア支援を強化し、医療・介護・保育業界を取り巻く慢性的な人材不足に関わるすべての社会課題へ寄与することを目指しています。

本社所在地:大阪府大阪市北区曽根崎 2-12-7 清和梅田ビル 13 階

東京本部:東京都千代田区有楽町 2-7-1 イトシアオフィスタワー16 階

代表取締役 CEO:笹井英孝

社員数: 2,789 名 (臨時雇用者を除く) ※2020年12月時点

代表取締役 CEO: 笹井英孝プロフィール

1991年東京大学法学部卒業。2000年コロンビア大学経営大学院修士課程（MBA）修了。国内大手銀行、外資系コンサルティングファーム等を経て、2005年医療機器メーカーであるオムロンコーリン株式会社の社長に就任。その後、セント・ジュード・メディカルやライフドリンクカンパニー等で経営トップを歴任。2019年11月、トライトグループ(旧：TSグループ)CEO及び同グループ3社（株式会社トライト、株式会社トライトキャリア、株式会社トライトエンジニアリング）の代表取締役に就任。



【各社概要】

和文社名：株式会社トライト

英文社名：TRYT Inc.

設立：2016年

事業内容：人材紹介・派遣サービス等の事業を行うグループ会社の競争力強化に向けた各種環境の整備と支援、経営計画・管理ならびにそれに付帯する業務

<https://tryt-group.co.jp/>

和文社名：株式会社トライトキャリア

英文社名：TRYT Career Inc.

設立：2014年

事業内容：医療・介護・保育業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-career.co.jp/>

和文社名：株式会社トライトエンジニアリング

英文社名：TRYT Engineering Inc.

設立：2004年

事業内容：建設業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-eng.co.jp/>

【カーシーカシマ株式会社 会社概要】

社名：カーシーカシマ株式会社

本社所在地：栃木県佐野市戸奈良町 1022

代表取締役：増田宣二

設立：1961年1月11日

従業員数：180名（男性70名・女性110名）

事業内容：女子オフィスユニフォーム、男女サービスユニフォーム（制服）の企画・製造・販売

URL：<https://karsee.com/>

【本件に関する問い合わせ先】

トライトグループ 広報担当 柴田

TEL080-4397-6209 E-mail:info@tryt-group.co.jp