

株式会社トライトエンジニアリング 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2025年12月31日

2. 内容

目標1

管理職に占める女性割合を2025年12月末までに20%以上にする。

<対策>

- ・管理職を目指す社員向けの研修プログラムを実施し、ロールモデルを輩出
- ・女性活躍推進室による女性向けキャリア教育の実施

目標2

男女別の将来の育成を目的とした教育訓練の受講率を毎年80%以上にする。

<対策>

・階層別研修や、管理職層に対しての労働に関する研修やハラスメント防止等に関する研修を実施し、女性の活躍推進に関する意識向上を図る